Démarche : Préfecture de la Seine-Maritime - Vérification préalable à l'embauche d'un ressortissant étranger Organisme : Bureau du droit au séjour Identité du demandeur **Email Etablissement** SIRET Dénomination Forme juridique **Formulaire** La démarche permet à un employeur de procéder à la vérification préalable à l'embauche d'un ressortissant étranger en application de l'article L. 5221-8 du code du travail. Identification de l'employeur Siège social de l'établissement employeur Merci de renseigner le siège social de votre établissement. Attention, si le siège social se trouve en dehors de la Seine-Maritime, la préfecture de Rouen n'est pas compétente pour examiner votre demande. Identité du futur employé Nom Merci de renseigner le nom de votre futur employé tel que mentionné sur son titre de séjour. Prénom Merci de renseigner le prénom de votre futur employé tel que mentionné sur son titre de séjour. Date de naissance du futur employé Merci de renseigner la date de naissance de votre futur employé sous le format JJ/MM/AAAA.

Merci de renseigner le lieu de naissance de votre futur employé tel que mentionné sur son titre de séjour.
Pays de naissance du futur employé Merci de renseigner pays de naissance de votre futur employé tel que mentionné sur son titre de séjour.
Titre de séjour du futur employé Pièce justificative à joindre en complément du dossier Titre de séjour du futur employé
itre de séjour du futur employé
Pièce justificative à joindre en complément du dossier Titre de séjour du futur employé
itre de séjour du futur employé
Pièce justificative à joindre en complément du dossier Titre de séjour du futur employé
itre de séjour du futur employé
nformations relatives au contrat de travail
Date de début du contrat
Type de contrat de travail Merci de préciser ici le type de contrat de travail (CDD ou CDI)
Cochez la mention applicable, une seule valeur possible Contrat à durée déterminée (CDD)
Contrat à durée indéterminée (CDI)
Faux horaire du contrat de travail Merci de renseigner le taux horaire précis en pourcentage. Par exemple pour un mi-temps, 50%.